

สถาบันบำราศนราดูร

ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน  
องค์การคุณธรรมต้นแบบ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

# 1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1. สถาบันฯ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้
  - เจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “สถาบันบำราศนราดูรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI Together Against Corruption)”
  - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
  - เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สถาบันบำราศนราดูร รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เชิงสัญลักษณ์ เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 ณ อาคารกีฬา สถาบันบำราศนราดูร และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ

3. ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ตัวแทนของ ทุกกลุ่มภารกิจ ร่วมพิธี ร้อยละ 100 และมีการแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ โดยบุคลากรลงนามรับทราบ ร้อยละ 99.62 (794 คน จากทั้งหมด 797 คน)

ข่าวประชาสัมพันธ์  
สถาบันบำราศนราดูร

พิธีประกาศเจตนารมณ์ สถาบันบำราศนราดูร  
รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ร่วมต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์กิตติพงษ์ สัตยชาติวิรุฬห์ ผู้อำนวยการสถาบันบำราศนราดูร พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ สถาบันบำราศนราดูร ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการเลือกปฏิบัติ และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการคุกคามหรือล่องละเมิดทางเพศ รวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการนำนโยบายไปปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง ณ อาคารกีฬา สถาบันบำราศนราดูร

"มุ่งมั่นมาตรฐาน บริการประทับใจ ห่วงใยทุกชีวิต"

สถาบันบำราศนราดูร กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
โทร. : 02-951-1170-79



ประกาศสถาบันปราชญ์ราชครู  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันปราชญ์ราชครู ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันปราชญ์ราชครู เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังว่าบุคลากรทุกคนจะมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม และร่วมสานพลังการขับเคลื่อนระหว่างเครือข่ายกรมควบคุมโรคให้ปรากฏผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจาก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การดูแลสุขภาพจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่ใช้สอย และปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงาน
๓. การสร้างความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร
๔. การปรับพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบ
๕. การศึกษา หาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

#### ความดีที่อยากทำ

๑. การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล
๒. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกันให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
๓. การสร้างระบบการปฏิบัติงานยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส
๔. การคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร
๕. การส่งเสริมยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดี

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันปราชญ์ราชครูเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติพงษ์ สัตยชาติวิรุฬห์)  
ผู้อำนวยการสถาบันปราชญ์ราชครู

## 2. มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สถาบันปราชญ์ราชครู มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สถาบันบำราศนราดูร มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งมอบหมาย  
หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน  
และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม .....93,600..... บาท

| แผนย่อย /<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                                    |                                                                                                                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568         |                               |                                |                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                     |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มิ.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย. 68) |
| <b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาค้าดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                             |                              |                               |                                |                              |
| กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                             |                              |                               |                                |                              |
| กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                             |                              |                               |                                |                              |
| กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำมาค้าดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                             |                              |                               |                                |                              |
| 1. ประกาศเจตจำนงของ<br>ผู้บริหารและบุคลากร<br>สถาบันฯ ในการต่อต้าน<br>การทุจริต ดังนี้<br>- เจตนารมณ์รณรงค์พลัง<br>ขับเคลื่อนเป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>- เจตนารมณ์การต่อต้าน<br>ทุจริต “สถาบันบาราศ<br>นราดรุณเสียดา<br>ร่วมด้านทุจริต (BIDI)                                                      | เพื่อประกาศเจตจำนงในการ<br>ต่อต้านการทุจริต และมีการ<br>สื่อสารจริยธรรม ที่แสดงออกถึง<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>และเพื่อเป็นการขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน<br>การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมี<br>ทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด<br>ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน | ทุกกลุ่มงาน              | ผู้บริหารและ<br>บุคลากร<br>รับทราบ<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>ร่วมกัน<br>เป็นลาย<br>ลักษณ์อักษร<br>เพื่อใช้เป็น<br>แนวปฏิบัติ<br>ไม่น้อยกว่า | ขับเคลื่อน<br>การ<br>ดำเนินงาน<br>ด้านการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>และต่อต้าน<br>การทุจริต<br>อย่างต่อเนื่อง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                            |                               |                                |                              |



เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันปราชญ์ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สถาบันปราชญ์ราษฎร จึงยกเลิกคำสั่งสถาบันปราชญ์ราษฎรที่ ๕๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันปราชญ์ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ ดังนี้

- |                                                                                                                   |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันบริหารการสาธารณสุข                                                                            | ที่ปรึกษา     |
| ๒. รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายอำนวยการ                                                                               | ประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายบริการทางการแพทย์ คนที่ ๑                                                              | กรรมการ       |
| ๔. รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายบริการทางการแพทย์ คนที่ ๒                                                              | กรรมการ       |
| ๕. รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาวิชาการด้านโรคติดต่อ                                                 | กรรมการ       |
| ๖. รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายแผนปฏิบัติการชาติ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาล (IPC และ AMR) | กรรมการ       |
| ๗. รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายการพยาบาล                                                                              | กรรมการ       |

## 4. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ 70% ขึ้นไป

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสถาบันบำราศนราดูร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 6 เดือน  
ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 92.31

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสถาบันบำราศนราดูร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 9 เดือน  
ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสถาบันบำราศนราดูร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 12 เดือน  
ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100

## 5. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

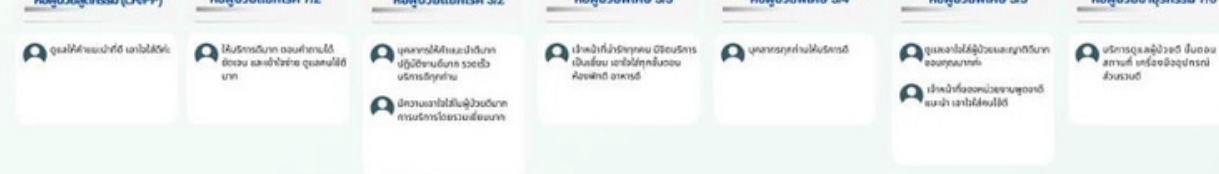
- สถาบันบำราศนราดูร ดำเนินการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน, รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
- ดำเนินการประชุมหารือ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 ให้มีความเหมาะสมในการดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
- ดำเนินการสรุปผลและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน, รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน

## 6. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่ได้รับคำชมเชยจากผู้รับบริการ ทุกเดือน
- ดำเนินการประเมินบุคลากรที่มีคุณสมบัติ เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้
  - กลุ่มข้าราชการ ได้แก่ นางกรุณา สัมเจริญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
  - กลุ่มลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว
  - ได้แก่ นางดอกไม้ คณาศักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ (พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
- ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู และแสดงความยินดีกับบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ Facebook สถาบันบำราศนราดูร, LINE Official สถาบันบำราศนราดูร, Website สถาบันบำราศนราดูร



บุคลากร/หน่วยงานของสถาบันบำราศนราดูรที่ได้รับคำชมเชย  
จากผู้ป่วย/ผู้มารับบริการ ประจำเดือน ตุลาคม 2567



ข่าวประชาสัมพันธ์

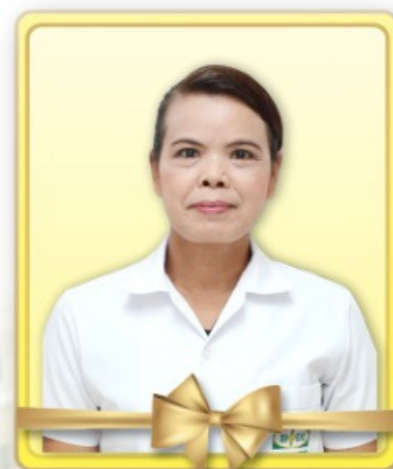
## สถาบันบำราศนราดูร

### การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันบำราศนราดูร ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร ผู้ที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำหลักการไปใช้ในการครองตนครองคน ครองงาน ยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (MOPH) ซึ่งมีผลงานโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลการคัดเลือกดังนี้



ดร.กรรณา ลิ้มเจริญ  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ข้าราชการ



นางดอกไม้ คณาศักดิ์  
พนักงานวิทยาศาสตร์  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

"มุ่งมั่นมาตรฐาน บริการประทับใจ ห่วงใยทุกชีวิต"



สถาบันบำราศนราดูร กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
โทร. : 02-951-1170-79  
Call Center : 02-590-3427, 02-590-3402



Line OA



App Bamras



Website



Facebook

ข่าวประชาสัมพันธ์

## สถาบันบำราศนราดูร

### สถาบันบำราศนราดูร ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรดีเด่น ของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันบำราศนราดูร ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ราย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดี มีระเบียบวินัย มีพฤติกรรมในลักษณะเป็นผู้ที่ศรัทธา มีความเสียสละ วิริยะอุตสาหะ พุ่งเทให้กับราชการ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างขององค์กร



นางสาวมนทิรา พรหมวันนา  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวศิริภา จันผาค้อ  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



นางสาวภัทรา เกติผล  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



นางสาวสุธิดา เชื้อต่อมา  
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ สป



นางสายพิน จาตเกิด  
พนักงานเภสัชกรรม



นางดอกไม้ คณาศักดิ์  
พนักงานวิทยาศาสตร์



นายโอภาส กระแสภาค  
พนักงานแปล



นางสายพิน ญาณฤทธิ์  
เจ้าพนักงานสถิติ

"มุ่งมั่นมาตรฐาน บริการประทับใจ ห่วงใยทุกชีวิต"



สถาบันบำราศนราดูร กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
โทร. : 02-951-1170-79  
Call Center : 02-590-3427, 02-590-3402



Line OA



App Bamras



Website



Facebook

## 7. มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 (มากกว่าร้อยละ 90)
- สถาบันฯ มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น  
และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังผลการประเมินพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

|                        |             |          |
|------------------------|-------------|----------|
| พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง | อยู่ในระดับ | ส่วนใหญ่ |
| พฤติกรรมคุณธรรมวินัย   | อยู่ในระดับ | ประจำ    |
| พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต  | อยู่ในระดับ | ประจำ    |
| พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา | อยู่ในระดับ | ส่วนใหญ่ |
| พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู  | อยู่ในระดับ | ประจำ    |

## 8. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

- สถาบันบำราศนราดูร ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังลิง <https://shorturl-ddc.moph.go.th/qgR3s>
- จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ เอกสารสรุปผลการดำเนินการ, พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)  
One Page ประชาสัมพันธ์

## 9. มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- สถาบันฯ มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ
- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่
  1. Facebook สถาบันบำราศนราดูร
  2. LINE Official สถาบันบำราศนราดูร
  3. บอร์ดประชาสัมพันธ์
  4. Website สถาบันบำราศนราดูร
  5. Line เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

## ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ถ่ายทอดและสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยสื่อสารผ่านการประชุม อบรมและโครงการกิจกรรมต่าง ๆ
2. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค
3. บุคลากรสถาบันบำราศนราดูร ร่วมมือ ร่วมใจในการทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ

## ปัญหา/อุปสรรค

1. การตอบแบบสำรวจต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ ดำเนินการจำนวนน้อย
2. บุคลากร มีภาระงานในการดูแลผู้ป่วย ส่งผลให้บางกิจกรรม บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมได้

## แนวทางการแก้ไข ปัญหา/อุปสรรค

1. ประชาสัมพันธ์แบบสำรวจ/แบบแสดงความคิดเห็น เชิงรุก ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ทางไลน์ของทุกกลุ่มงาน และแจ้งหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
2. สอดแทรกเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ไว้ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น ตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงผู้ปฏิบัติ